Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

 «Средняя общеобразовательная школа № 47»

ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ

НАСТАВНИЧЕСТВА

г. Новокузнецк

|  |
| --- |
| **Подготовительный этап.**Изучены материалы по внедрению целевой модели наставничества; подготовлена нормативная база реализации целевой модели наставничества; определены необ- ходимые ресурсы (кадровые, ме- тодические, материально- техническая база и т. д.) и воз- можные источники их привлече- ния (внутренние и внешние) для организации функционированияцелевой модели наставничества |
| 1. | Изучение и систематизация имеющихся ма- териалов по внедрению Целевой модели наставничества; подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставни-чества в ОО | Сентябрь 2020. | директор,заместитель директора по УВР | Обеспечение нормативно- правового оформления целевой модели наставничества |
| 2. | Разработка локальных документов ОО | Сентябрь- ноябрь 2020 | директор,заместитель директора по УВР | 1. Издание приказа «О внед- рении целевой модели наставни- чества в МБОУ «СОШ № 47».
2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «СОШ №47».
3. Разработка и утверждение Программы внедрения целевой модели наставничества в МБОУ

«СОШ № 47».1. Разработка и утверждение

«Дорожной карты» внедрения це- левой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 47».1. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в

МБОУ «СОШ №47» (издание |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | приказа). |
| 3. | Информирование педагогического сообще- ства образовательной организации о плани-руемой реализации целевой модели настав- ничества | Август 2020 | директор | Протокол педагогического совета |
| 4. | Формирование рабочей группы по подго- товке нормативной базы реализации целевоймодели наставничества в ОО | Август 2020 | директор,заместитель директора по УВР | Сформирована команда едино- мышленников, назначение ответ-ственных |
| 5. | Информирование родительского сообщества о планируемой реализации целевой моделинаставничества | Сентябрь 2020 | директор,заместители директора по УВР | Протокол общешкольного роди- тельского собрания, протоколыклассных родительских собраний |
| 6. | Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о планиру- емой реализации целевой модели наставни- чества.Проведение классных часов. | Сентябрь - октябрь 2020 | директор,заместители директора по УВР | Протокол заседания Совета стар- шеклассников |
| 7. | Разработка психолого-педагогических и ме- тодических материалов и памяток для по- тенциальных участников целевой модели наставничества. | Сентябрь 2020-декабрь 2020 | директор,заместители директора по УВР | Разработаны психолого-педагоги- ческие и методические материалы, памятки для потенциальных участников программы наставни-чества |
| **Организационный этап**Составлены базы наставляемых и наставников, сформированы па- ры/группы в разрезе направлений деятельности *«Учитель - учи-**тель».* |
| 1. | Проведение анкетирования среди обучаю- щихся/педагогов, желающих принять уча-стие в программе наставничества. | Январь 2021 | куратор,заместители директора по УВР | Составлена база наставляемых из числа педагогов |
| 2. | Проведение анкетирования среди потенци- альных наставников, желающих принятьучастие в программе наставничества. | Январь 2021 | куратор,заместители директора УВР | Составлена база наставников из числа педагогов |
| 3. | Сбор дополнительной информации о запро-сах наставляемых (обучающиеся/педагоги) | Январь 2021 | куратор,заместители директора по | Собрана информация для органи-зации работы по видам деятельно- |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. Сбор согласий на обра- ботку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участ-ников. |  |  УВР | сти и формирования потенциаль- ных пар «наставник - наставляе- мый». Сформирована база настав- ников и наставляемых. |
| 4. | Оценка участников-наставляемых и участ- ников-наставников по заданным парамет- рам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всехучастников | Февраль 2021 | куратор,заместители директора по УВР | Внесены корректировкив базы наставников и наставляемых из чис-ла педагогов. |
| 5. | Проведение собеседования с наставниками Обучение наставников. (подготовка методических материалов для наставников, «Школа наставников») | Февраль - Март 2021 | куратор | Обучены наставники из числа учителей. |
| 6. | Организация групповой встречи наставни- ков и наставляемых и соединение наставни- ков и наставляемых в пары | Март 2021 | куратор | Информирование участников о сложившихся парах/группах. За- крепление пар/групп распоряже- нием руководителя образователь-ной организации |
| **Практический этап**куратор, наставники, наставляемыеСформированы стабильные наставнические отношения, дове- денные до логического заверше- ния, реализована цель наставниче- ства для конкретной наставниче-ской пары или группы |
| **Апробация модели наставничества.** |
| 1. | Проведение организационных встреч наставников и наставляемых, составлениепланов работы. | Апрель 2021 | куратор, наставники,наставляемые | Составлены и утверждены планы работы наставников с наставляе-мыми |
| 2. | Реализация планов работы наставников и | Апрель 2021- | куратор, | Проведены мероприятия по пла- |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | наставляемых. | май 2021 | наставники,наставляемые | нам работы |
| 3. | Осуществление обратной связи от участни- ков программы наставничества | Май 2021 | куратор,наставники, наставляемые | Заполнены опросники |
| 4. | Анализ апробации целевой модели настав- ничества | Май 2021 | директор, куратор, наставники,заместитель директора по УМР. | Внесены изменения в дополнения в планы работы наставников и наставляемых на 2021-2022 учеб- ный год |
| **Работа целевой модели наставничества.** Реализована целевая модель наставничества, достигнуты цели наставничества |
| 1. | Проведение организационных встреч наставников и наставляемых, составлениепланов работы. | Сентябрь 2021 | куратор, наставники,наставляемые | Составлены и утверждены планы работы наставников с наставляе-мыми |
| 2. | Реализация планов работы наставников и наставляемых. | Сентябрь 2021-март 2023 | куратор, наставники,наставляемые | Проведены мероприятия по пла- нам работы |
| 3. | Осуществление обратной связи от участни- ков программы наставничества | Декабрь 2021май 2022декабрь 2022март 2023 | куратор, наставники, наставляемые | Заполнены опросники, анкеты |
| 4. | Диагностика и мониторинг деятельности по реализации целевой модели наставничества | Май 2022декабрь 2022 | директор, куратор, наставники,заместитель директора. | Обработаны и проанализированы полученные данные |
| **Обобщающий этап.** Достигнуты цели реализации мо- дели наставничества, собранылучшие наставнические практики, внимание общественности при- |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | УВР | влечено к деятельности образова- тельных организаций, запущенпроцесс пополнения базы настав- ников и наставляемых |
| 1. | Проведение групповой заключительнойвстречи всех пар и групп наставников и наставляемых | Апрель 2023 | куратор,наставники, наставляемые | Подведены итоги работы |
| 2. | Анкетирование участников. Проведение мо-ниторинга личной удовлетворенности уча- стием в реализации модели наставничества | Апрель 2023 | куратор,наставники, наставляемые | Обработаны и проанализированы полученные данные |
| 3. | Проведение мониторинга качества реализа- ции модели наставничества. | Апрель 2023-май 2023 | куратор, наставники,наставляемые | Обработаны и проанализированы полученные данные |
| 4. | Оценка участников по заданным парамет- рам, проведение второго, заключающегоэтапа мониторинга влияния программ на всех участников | Апрель 2023 | куратор, наставники, наставляемые | Выбраны лучшие практики реали- зации модели наставничества |
| 5. | Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации целевой модели наставничества в кейсы | Май 2023 | директор, куратор, наставники,заместитель директора по УВР | Оформлены лучшие практики ре- ализации целевой модели настав- ничества в кейсы |
| 6. | Внесение данных об итогах реализации про- граммы наставничества в базу наставников и базу наставляемых | Май 2023 | директор, куратор, наставники,заместитель директора по УВР | Запущен процесс пополнения ба- зы наставников и наставляемых, сформирована долгосрочная база наставников. |